

EMPRESAS PÚBLICAS MUNICIPALES DE SIBATÉ S.C.A. E.S.P.

PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS.

2026

Empresas Públicas Municipales de Sibaté S.C.A E.S.P

☎ Teléfono: (601) 7942229 / PQR: Ext. 108

📍 Dirección: Calle 4 N° 6 A - 77 Barrio San Jorge, Sibaté, Cundinamarca.

✉ info@espsibate.com

🌐 www.espsibate.com

📱 @sibateesp

Nit. 900.171.710-9

TABLA DE CONTENIDO

1. INTRODUCCIÓN	1
2. OBJETIVOS	2
2.1. OBJETIVO GENERAL	2
2.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS	2
3. PREVISIÓN DE TALENTO HUMANO:.....	3
3.1. ALCANCE	3
3.2. ANÁLISIS DE LA PLANTA DE PERSONAL ACTUAL	3
3.3. PREVISIÓN DE RECURSO DEL TALENTO HUMANO:	4
3.4. PRESUPUESTO	6

Empresas Públicas Municipales de Sibaté S.C.A E.S.P

☎ Teléfono: (601) 7942229 / PQR: Ext. 108

📍 Dirección: Calle 4 N° 6 A - 77 Barrio San Jorge, Sibaté, Cundinamarca.

✉ info@espsibate.com

🌐 www.espsibate.com

📱 @sibateesp

Nit. 900.171.710-9

1. INTRODUCCIÓN

El presente plan surge para dar cumplimiento a lo establecido en la normatividad vigente a nivel Nacional, Departamental y Municipal, Empresas públicas municipales de Sibaté S.C.A. E.S.P. con el fin de establecer la disponibilidad de personal en capacidad de desempeñar exitosamente los empleos de la entidad.

Empresas públicas municipales de Sibaté S.C.A. E.S.P. tiene como objeto fortalecer el área de talento humano realizando una planificación de los Recursos Humanos es un proceso mediante el cual las empresas, en función de sus requerimientos, proyectan y suplen sus necesidades de personal y definen los planes y programas de gestión del talento humano, con el fin de integrar las políticas y prácticas de personal con las prioridades de la organización.

Es importante determinar el cálculo de los empleados necesarios para cumplir con cada uno de los propósitos metas y expectativas de la visión y la misión de la Empresas públicas municipales de Sibaté S.C.A. E.S.P. y de esta manera determinar las necesidades cualitativas y cuantitativas del personal requerido durante el año teniendo en cuenta los costos económicos que se requieren para determinar la disponibilidad con la que cuenta la entidad para vincular más funcionarios a la Empresa.

2. OBJETIVOS

2.1. OBJETIVO GENERAL

Construir y actualizar según la necesidad que presente Empresas públicas municipales de Sibaté S.C.A. E.S.P. el plan previsión de recursos humanos.

2.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS



Mantener actualizadas las plantas globales de empleo necesarias para el cumplimiento eficiente de las funciones a su cargo.



Realizar el cálculo de los empleados necesarios de acuerdo a los requisitos y perfiles profesionales.

3. PREVISIÓN DE TALENTO HUMANO:

3.1. ALCANCE

El Plan de Previsión de Recursos Humanos será de aplicación general en toda la planta de personal de Empresas Públicas Municipales de Sibaté S.C.A. E.S.P., y por tanto sus medidas implicarán los empleos y dependencias de la entidad, siempre y cuando así lo determine éste.

3.2. ANÁLISIS DE LA PLANTA DE PERSONAL ACTUAL

Teniendo en cuenta que el Plan de Previsión de Recursos Humanos, es uno de los componentes de la planificación contenida dentro del Plan Anual de Vacantes, es pertinente indicar que para la elaboración de éste, se efectuó el análisis de la planta actual de personal y el diagnóstico de necesidades de personal, con un énfasis particular hacia el cubrimiento principalmente con Medidas Internas (Capacitación; Reubicación de personal; Reubicación del cargo; Situaciones Administrativas; Transferencia del Conocimiento; etc.).

Lo anterior, teniendo en cuenta que las medidas externas estarán supeditadas a las directrices que el gobierno nacional imparta frente a la austeridad del gasto y el posible congelamiento de las plantas de personal de las entidades.

No obstante lo anterior se presenta el análisis de la planta de Empresas Públicas Municipales de Sibaté S.C.A. E.S.P.

No obstante, lo anterior y teniendo en cuenta la guía del Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP), es necesario que en la entidad se adopten medidas internas como lo son la Capacitación y la Transferencia del Conocimiento, en aras de generar mayor capacidad para cubrir mayores necesidades a atender por los trabajadores y optimizar el uso del talento humano de la empresa.

Para tal fin es pertinente remitirse al Plan Institucional de Capacitación que contiene los diferentes programas de capacitación, educación y transferencia del conocimiento que se adelantarán en la vigencia de 2026.

3.3. PREVISIÓN DE RECURSO DEL TALENTO HUMANO:

Número de Empleos	Denominación del Empleo	Funcionario	Código	Grado	Nivel Jerárquico	Tipo de vinculación	Tipo de Contrato
1- GERENCIA GENERAL							
1	GERENTE GENERAL	AREVALO PARRAGA ANA GLADYS (E)	50	1	Directivo	Nombramiento	Termino Fijo
1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	PINILLA RODRIGUEZ WILLIAM	407	5	Asistencial	Contrato de trabajo	Indefinido
1	SECRETARIO EJECUTIVO	GONZALEZ RIAÑO LORENA	425	1	Asistencial	Contrato de trabajo	Indefinido
1.1. OFICINA DE CONTROL INTERNO							
1	JEFE DE OFICINA	SIMBAQUEVA GONZALEZ JOHON ALEXANDER	6	3	Directivo	Contrato de trabajo	Indefinido
2- SUBGERENCIA ADMINISTRATIVA Y COMERCIAL							
1	SUBGERENTE	RAMIREZ PRADA OSCAR YECID	90	2	Directivo	Contrato de trabajo	Termino Fijo
3	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	ZAMUDIO CINDY TATIANA	407	2	Asistencial	Contrato de trabajo	Indefinido
	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	JOSE ANTONIO SANDOVAL	407	2	Asistencial	Contrato de trabajo	Indefinido
	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	RAMIREZ PRADA EDWIN	407	2	Asistencial	Contrato de trabajo	Indefinido
1	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	VACANTE	470	7	Asistencial	Contrato de trabajo	VACANTE
3- SUBGERENCIA FINANCIERA							
1	SUBGERENTE	AREVALO PARRAGA ANA GLADYS	90	2	Directivo	Contrato de trabajo	Indefinido
2	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	OLGA ROCIO GALINDO CAMARGO	407	2	Asistencial	Contrato de trabajo	Indefinido
	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	BLANCA NEDDY CUASQUER CARRANZA	407	2	Asistencial	Contrato de trabajo	Indefinido
4. SUBGERENCIA TÉCNICA Y OPERATIVA							
1	SUBGERENTE	HERNANDEZ PEÑA DANIEL OSWALDO	90	2	Directivo	Contrato de trabajo	Termino Fijo
2	TÉCNICO OPERATIVO	PINEDA CANTOR MARCOS RODOLFO	314	2	Técnico	Contrato de trabajo	Indefinido
	TÉCNICO OPERATIVO	MATEO AVILAN SANCHEZ	314	2	Técnico	Contrato de trabajo	Indefinido
4.1. ACUEDUCTO							
3	OPERARIO	GARCIA MACANA JOSE MAURICIO	487	6	Asistencial	Contrato de trabajo	Indefinido
	OPERARIO	MOLINA GARZON CARLOS ARTURO	487	6	Asistencial	Contrato de trabajo	Indefinido
	OPERARIO	PINEDA VASQUEZ SERGIO	487	6	Asistencial	Contrato de trabajo	Indefinido
	OPERARIO CALIFICADO	CARDENAS RAMIREZ HUMBERTO	490	4	Asistencial	Contrato de trabajo	Indefinido
	OPERARIO CALIFICADO	GONZALEZ RAMIREZ DIOMEDES	490	4	Asistencial	Contrato de trabajo	Indefinido

	OPERARIO CALIFICADO	MORALES CARDENAS RAFAEL	490	4	Asistencial	Contrato de trabajo	Indefinido
	OPERARIO CALIFICADO	RUBIANO GARZON WILLIAM HUMBERTO	490	4	Asistencial	Contrato de trabajo	Indefinido
4.2. ALCANTARILLADO							
3	OPERARIO	AMAYA AMAYA JAIRO	487	6	Asistencial	Contrato de trabajo	Indefinido
	OPERARIO	ARIAS PARRA PATRICIO	487	6	Asistencial	Contrato de trabajo	Indefinido
	OPERARIO	MONTOYA MEDINA JAVIER	487	6	Asistencial	Contrato de trabajo	Indefinido
4.3. ASEO							
4	CONDUCTOR	MARENTES MONSALVE RONALD	480	3	Asistencial	Contrato de trabajo	Indefinido
	CONDUCTOR	RODRIGUEZ GRANADOS FRANCISCO	480	3	Asistencial	Contrato de trabajo	Indefinido
	CONDUCTOR	SALAZAR CANGREJO PAULINO	480	3	Asistencial	Contrato de trabajo	Indefinido
	CONDUCTOR	LUIS EDUARDO VELAZQUEZ RIVAS	480	3	Asistencial	Contrato de trabajo	Termino Fijo
20	OPERARIO	AGUILAR GANTIVAR PABLO ALFONSO	487	7	Asistencial	Contrato de trabajo	Indefinido
	OPERARIO	AREVALO CARDENAS MARIA TERESA	487	7	Asistencial	Contrato de trabajo	Indefinido
	OPERARIO	BUITRAGO MIGUEZ JESUS LIBARDO	487	7	Asistencial	Contrato de trabajo	Indefinido
	OPERARIO	BURGOS ALVAREZ OLDAIR	487	7	Asistencial	Contrato de trabajo	Indefinido
	OPERARIO	CADENA RAMIREZ GLORIA DEL PILAR	487	7	Asistencial	Contrato de trabajo	Indefinido
	OPERARIO	CIFUENTES JAVIER HERNANDO	487	7	Asistencial	Contrato de trabajo	Indefinido
	OPERARIO	GARCIA PEÑALOZA CARLOS EFREN	487	7	Asistencial	Contrato de trabajo	Indefinido
	OPERARIO	GARCIA TOVAR DERNEY	487	7	Asistencial	Contrato de trabajo	Indefinido
	OPERARIO	CAÑAS PORTILLA JAVIER ENRIQUE	487	7	Asistencial	Contrato de trabajo	Termino Fijo
	OPERARIO	ARCE MENDOZA	487	7	Asistencial	Contrato de trabajo	Termino Fijo
	OPERARIO	LAMPREA ALVAREZ LUIS CARLOS	487	7	Asistencial	Contrato de trabajo	Indefinido
	OPERARIO	MONCADA MORA CALIXTO ALIRIO	487	7	Asistencial	Contrato de trabajo	Indefinido
	OPERARIO	MUNEVAR MONTOYA OMAR	487	7	Asistencial	Contrato de trabajo	Indefinido
	OPERARIO	MUÑOZ CARRANZA JOHAN SANTIAGO	487	7	Asistencial	Contrato de trabajo	Termino Fijo
	OPERARIO	SANCHEZ MURILLO KEVIN ARTURO	487	7	Asistencial	Contrato de trabajo	Termino Fijo
	OPERARIO	PINEDA ROJAS JHON ALEXANDER	487	7	Asistencial	Contrato de trabajo	Indefinido
	OPERARIO	REYES AGUILAR HERNAN ALIRIO	487	7	Asistencial	Contrato de trabajo	Indefinido

	OPERARIO	RIVERA RIVERA MARIA YOLANDA	487	7	Asistencial	Contrato de trabajo	Indefinido
	OPERARIO	ROMERO GUTIERREZ JELBER MAURICIO	487	7	Asistencial	Contrato de trabajo	Indefinido
	OPERARIO	ROMERO VILLALBA JULIO CESAR	487	7	Asistencial	Contrato de trabajo	Indefinido
4.4. LABORATORIO							
1	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	ASCENCIO MARTINEZ AMANDA	219	1	Profesional	Contrato de trabajo	Indefinido
50	TOTAL, EMPLEOS						

- La Vacante de AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES, Código 407, Grado 07, Nivel: Asistencial, para la vigencia 2026, aun no se encuentra vinculada.
- Los contratos a término fijo, será revisados treinta (30) días calendario antes de su vencimiento para estudiar la viabilidad de continuidad o terminación.
- Las vacantes aprendices se mantendrán acorde con la normatividad establecida en los artículos 32 y 33 de la ley 789 de 2002.
- La Empresa igualmente continuará con la su vinculación al programa estado joven, acorde con la ley 1780 de 2016.

3.4. PRESUPUESTO

Las Empresas Públicas Municipales de Sibaté S.C.A. E.S.P, para la vigencia 2026, asigna el presupuesto de conformidad al Plan de adquisiciones aprobado.